



**Ministero dell'Istruzione
dell'Università e della ricerca**

Istituto comprensivo "Alfonso Casati"
via 1° Maggio - 20835 Muggiò (MB)
Tel: +39039793882 - Fax: +39039790918
cod.mecc. MIIC88300Q - cod.fisc. 94580960154
e mail uffici: MIIC88300Q@ISTRUZIONE.IT
pec : miic88300q@pec.istruzione.it
e mail Dirigente: muggiop@tin.it
sito web : www.ic-casati.gov.it

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Anno scolastico 2017/2018

PREMESSA

CHE COSA E' LA R.S.U.

R= RAPPRESENTANZA
S= SINDACALE
U= UNITARIA

La R.S.U. è un organismo sindacale presente nei luoghi di lavoro pubblici e privati.
A scuola entra nel Settembre 2000, con l'autonomia e la trasformazione del Direttore Didattico in Dirigente Scolastico.

La R.S.U. è un organismo nella scuola, **MA NON E' UN ORGANO COLLEGIALE :**

1. Decide quando riunirsi e perché.
2. Si dà proprie regole di funzionamento.
3. Gode di propri diritti.
4. Non è convocata dal Dirigente Scolastico.
5. Risponde solo ai lavoratori della scuola.

DA CHI E' FORMATA

La R.S.U. è costituita in genere da tre persone (da sei, se la scuola ha più di 200 addetti) elette da tutti, docenti e personale ATA, iscritti o non ad un sindacato.

Le persone sono elette su liste di sindacato, (perché la legge prevede la misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali anche in considerazione delle R.S.U., al fine di stabilire chi siede al tavolo della contrattazione (vedi decreti legislativi n° 29/'93 n° 396/'97 n° 80/'98).

I tre (o 6) eletti, rappresentano tutti i lavoratori di quella scuola, non il sindacato nella cui lista sono eletti.

COSTITUZIONE E DURATA

La R.S.U. si forma con le elezioni.

Le procedure sono regolate dall'ACORDO QUADRO del 7 Agosto 1998 e del 9 febbraio 2015.

Se i votanti sono meno del 50% + 1 degli elettori, la R.S.U. non si costituisce e occorre indire nuove elezioni.

La R.S.U. rimane in carica tre anni, al termine dei quali decade automaticamente senza possibilità di proroga.

Le nuove elezioni dovranno essere indette almeno tre mesi prima della scadenza.

Gli incontri tra R.S.U. si definiscono relazioni sindacali e sono :

- La trattativa e la stipula del contratto integrativo di scuola
- Il controllo sul modo in cui il dirigente scolastico applica gli accordi, attraverso l'informazione successiva e preventiva.

**IL LUOGO DELLE RELAZIONI SINDACALI NON E'
IL COLLEGIO DOCENTI, MA IL TAVOLO DELLE TRATTATIVE.**

R.S.U. E COLLEGIO :

- Il collegio definisce le attività didattiche nell'interesse degli alunni.
- La contrattazione di scuola definisce le condizioni per realizzare il pof tenendo conto degli interessi dei lavoratori.
- La R.S.U. negozia ciò che riguarda il rapporto di lavoro.
- Il collegio delibera ciò che riguarda il contenuto tecnico della professione.
- Il consiglio d'istituto delibera i criteri generali e le linee di politica scolastica

L'obiettivo del contratto di scuola è rendere la gestione del fondo e degli altri compensi accessori:

- **TRASPARENTE**, evitando la gestione arbitraria; tutti possono sapere quali sono le risorse disponibili e come sono impiegate.
- **PROGRAMMATA**, evitando la gestione a consuntivo.
- **EQUILIBRATA**, evitando di retribuire solo alcune attività e non altre, alcune figure e non altre.
- **FINALIZZATA**, evitando una distribuzione a pioggia, ma retribuendo le attività che migliorano o arricchiscono l'offerta formativa per agli alunni e per la comunità scolastica, così come espressamente previsto dall'art 88/CCNL e dalle indicazioni del D. Lgs 150/2009

RIFERIMENTI NORMATIVI VALIDI PER TUTTO IL PERSONALE (Docente, A.T.A.)

- **CCNL del 26.5.99**
- **CCNI del 3.8.99**
- **CDN del 11.7.2000**
- **CCNL del 15.3.2001**
- **CCNL del 24.7.2003**
- **CCNL del 29.11.2007**
- **D. Lgs 150/2009**
- **Circ. DFP n.° 7/2010**
- **D. Lgs. n.° 141/2011**

Per quanto non espressamente citato nel presente contratto integrativo d'Istituto si rimanda alle norme vigenti del Contratto collettivo nazionale del personale scolastico o agli accordi sottoscritti nei precedenti Contratti integrativi d'Istituto e non espressamente modificati.

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

ANNO SCOLASTICO 2017/2018

In data odierna presso la sede dell'Istituto Comprensivo " A. CASATI " di Muggiò, tra il Dirigente Scolastico, la R.S.U. d'Istituto e i rappresentanti sindacali territoriali, si stipula il seguente contratto avente per oggetto le materie previste dal D. Lgs 150/2009, secondo le indicazioni contenute nella circolare DFP n.°7/2010 e dal D. Lgs 141/2011.

PREMESSA

Il presente contratto integrativo d'Istituto recepisce integralmente nella sua strutturazione i criteri generali esplicitati nel Piano Triennale dell'offerta formativa deliberato dal Collegio dei docenti in data 20 ottobre 2016 e dal Consiglio d'Istituto il 14 gennaio 2016 e aggiornato ogni anno entro il mese di ottobre.

Nel rispetto delle competenze del Dirigente Scolastico e degli Organi Collegiali della scuola, il presente contratto intende perseguire le seguenti finalità :

- **Migliorare** la qualità del servizio scolastico attraverso un utilizzo razionale delle risorse.
- **Supportare** il Piano di Miglioramento elaborato in base al Rapporto di autovalutazione (RAV).
- **Potenziare** le iniziative di ampliamento e arricchimento dell'offerta formativa.
- **Valorizzare** la professionalità di tutto il personale scolastico promuovendo l'aggiornamento e la formazione continua.
- **Garantire** pari opportunità educative a tutti gli alunni dell'Istituto.

Particolarmente importante, alla luce del Sistema nazionale di valutazione, appare perciò il supposto che la Contrattazione deve dare alle **priorità emerse dal RAV**, in modo che ci sia perfetta **coerenza tra le scelte strategiche del Piano triennale dell'offerta formativa, il Programma annuale e il Contratto integrativo d'Istituto**.

Le RSU quindi, dopo aver sentito i dipendenti nel corso delle assemblee sindacali, concordano con il Dirigente scolastico i criteri per la ripartizione delle risorse contenuti nel presente contratto.

MATERIE OGGETTO DI INFORMATIVA SINDACALE

- Modalità di utilizzo del personale in rapporto al piano dell'offerta formativa (*articolo 6 lettera h*)
- Criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente e A.T.A. alle sezioni staccate; ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio (*articolo 6 lettera i*)
- Modalità e criteri relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e A.T.A., nonché i criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto (*articolo 6 lettera m*)

ART. 6 – Punto 2 - lettera h :

In relazione al piano triennale dell'offerta formativa verranno adoperate le seguenti modalità di utilizzo del personale scolastico :

- Per tutte le attività previste dal piano dell'offerta formativa, le risorse professionali saranno ricercate prioritariamente nell'ambito del personale interno all'Istituto. Solo a seguito della delibera di approvazione dei progetti e la successiva contrattazione d'Istituto, sarà possibile lo svolgimento dell'attività da parte del personale scolastico.
- Tutte le attività proposte saranno realizzate acquisendo la disponibilità di chi le deve attuare, una volta stabilito l'impegno e il compenso.
- In assenza di risorse professionali adeguate, Il Dirigente Scolastico, nell'ambito della propria attività negoziale, stipulerà contratti di collaborazione con esperti esterni o docenti appartenenti ad altre istituzioni scolastiche.

- Per la realizzazione delle attività previste dal P.T.O.F. si cercherà di ripartire equamente tra tutto il personale i finanziamenti del fondo e i diversi impegni.
- Le ore prestate in più dai docenti per l'effettuazioni delle uscite didattiche, in assenza di fondi FIS sufficienti per il loro riconoscimento economico, saranno recuperate nel seguente modo:

PER LA SCUOLA PRIMARIA :

- fino ad un **massimo di 4 ore forfettarie** recuperando la programmazione settimanale, nelle ultime due settimane dell'anno scolastico, e alcune giornate di servizio nel mese di giugno.
- Si ricorda che per l'uscita di una intera giornata è previsto un riconoscimento **forfettario** fino ad **un massimo di quattro ore**, se non coperte dal proprio orario di servizio.

PER LA SCUOLA MEDIA :

- Le ore effettuate in più per le uscite didattiche verranno recuperate utilizzando parte del monte ore annuo di recupero dei docenti fino ad un massimo di **5 ore forfettarie**.
- Si ricorda che per l'uscita di mezza giornata è previsto un riconoscimento **forfettario di due ore** se non coperte dal proprio orario di servizio e per l'uscita di una intera giornata **quattro ore** .

PER TUTTI I DOCENTI :

- Per garantire equità rispetto agli altri docenti dell'Istituto, le ore di attività funzionali all'insegnamento (40 + 40 ore per riunioni collegiali) non effettuate per **gravi ed imprevisti motivi** saranno oggetto di **giustificazione da parte dei docenti** o di certificazione medica da parte delle strutture deputate. Tali ore non potranno essere recuperate per la sostituzione dei colleghi assenti ma saranno recuperate entro sessanta giorni in attività di **programmazione** o di **supporto** all'organizzazione scolastica, ai colleghi o alla classe, secondo un calendario concordato. Le assenze alle riunioni collegiali devono essere comunque sempre autorizzate **preventivamente** dal Dirigente scolastico.
- Le ore di programmazione settimanale della scuola primaria, non effettuate per improvvisi ed imprevisti motivi, essendo ore di servizio, dovranno essere recuperate per la **sostituzione dei colleghi assenti**, a disposizione del plesso, entro due mesi.
- Per il recupero delle ore dei docenti di scuola media verrà predisposta un'apposita griglia riassuntiva che richiami i criteri contenuti nel progetto di settimana corta deliberato.
- Per la realizzazione dei progetti di arricchimento dell' Offerta Formativa di scuola media la priorità di utilizzo verrà data al monte ore di recupero annuale dei docenti, come previsto dal Progetto didattico deliberato dal Collegio. Solo successivamente, dopo aver **documentato l'utilizzo per intero del monte ore**, sarà possibile richiedere per tali progetti e attività il finanziamento a carico del fondo dell'Istituzione scolastica.

CRITERI PER LA FORMULAZIONE DEI PROGETTI E ATTIVITA'

Tutti i progetti e le attività, in coerenza di quanto esplicitato nel Piano triennale dell'offerta formativa, dovranno avere le seguenti caratteristiche:

- Essere strategici per la realizzazione delle **priorità del RAV** e del **Piano di Miglioramento**
- Essere istituzionali e che favoriscano la continuità fra gli ordini di scuola.
- Che coinvolgano più ordini di scuola all'interno dell'Istituto Comprensivo.
- Che coinvolgano il maggior numero di alunni possibile.
- Che abbiano una notevole ricaduta sugli alunni e siano finalizzati al miglioramento del successo formativo e alla promozione del benessere scolastico.
- Che siano finalizzati al recupero e alla compensazione per gli alunni in difficoltà nel plesso.
- Che siano stesi su **scheda A** di progetto, esplicitando chiaramente tutte le fasi di lavoro, quantificando le risorse economiche necessarie e la loro tipologia, individuando il relativo responsabile di progetto.
- Che prevedano un questionario finale di valutazione del gradimento dell'utenza, secondo quanto previsto dalle procedure di autovalutazione.
- Che al termine del progetto il referente dello stesso consegna in segreteria la **scheda V di verifica**, permettendo così il riconoscimento a carico del F.I.S.

Si concorda inoltre che :

- Tutti i referenti di progetto, in caso di necessità di supporto da parte del personale ATA, devono quantificare tale impegno nella **scheda A**, per permetterne il riconoscimento a carico del F.I.S.
- Tutti i progetti dovranno essere dettagliatamente descritti in ogni fase di realizzazione su **scheda A** e dovranno esplicitare in maniera chiara e comprensibile gli **obiettivi** previsti e i **risultati attesi**, così come previsto anche dal D. Lgs. 150/2009.
- Ogni attività programmata, ed in particolar modo quelle con riconoscimento a carico del Fondo dell'Istituzione scolastica, devono necessariamente prevedere l'**esplicitazione dell'obiettivo** che si vuole raggiungere con quell'impegno di spesa, **la verifica dei risultati conseguiti e/o il prodotto ottenuto** a fine attività.
- Per ogni attività sarà necessaria inoltre l'**attestazione del lavoro effettuato al di fuori del regolare orario di servizio**, attraverso il foglio firma o la registrazione delle presenze da parte del referente/coordinatore e il verbale, o breve sintesi, relativo al lavoro svolto nei vari momenti operativi.

ART.6 – Punto 2 - lettera i :

In relazione al piano dell'offerta formativa e ai criteri generali deliberati dal Collegio dei docenti, nel rispetto delle competenze del Dirigente Scolastico, saranno utilizzati i seguenti criteri per le assegnazione del personale DOCENTE alle sezioni e ai plessi :

- Continuità didattica di classe e di team nel plesso scolastico.
- Equilibrio, all'interno del team e del plesso, tra le risorse stabili ed in continuità e i nuovi ingressi (*immersioni in ruolo, trasferimenti, nomine annuali, personale precario ...*) o personale con minore esperienza didattica. In ogni caso tutte le classi avranno almeno una figura docente stabile di riferimento.
- Valorizzazione delle specifiche competenze professionali.
- Equa distribuzione dei carichi di lavoro tra i docenti prevedendo, per tutti i docenti di scuola primaria almeno due rientri pomeridiani, compresi i docenti specialisti IRC e sostegno D.V.A.
- Precedenza al personale di ruolo già in servizio nell'istituto
- Valutazione delle eventuali proposte e delle opzioni da parte del personale interessato
- In caso di concorrenza l'assegnazione sarà disposta secondo la graduatoria d'Istituto formulata in base all'anzianità e alla valutazione dei titoli come disposto nel CCDN.
- Come previsto dalla normativa vigente, i docenti trasferiti in ingresso (così come il personale ATA) sono collocati in fondo alla graduatoria interna del personale docente per il corrente anno.
- Come espressamente indicato dalla Legge 107/2015 e dalle linee operative del MIUR (nota 2609 del 22 luglio 2016) : *"i docenti individuati faranno parte dell'organico dell'autonomia complessivamente assegnato ad ogni istituzione scolastica, senza alcuna distinzione predeterminata tra organico per posti comuni e organico di potenziamento"*

Il Dirigente Scolastico, per la futura assegnazione ai plessi, alle classi e agli ambiti disciplinari, acquisisce le proposte del Collegio dei docenti, come previsto dalla normativa vigente, attraverso la **Delibera quadro permanente** approvata dagli Organi collegiali. Tali proposte di assegnazione possono essere integrate attraverso una apposita riunione con gli insegnanti uscenti dalle classi quinte. Nel corso della riunione gli insegnanti potranno indicare eventuali preferenze rispetto al team, alla classe e all'ambito disciplinare. Le indicazioni saranno registrate in apposito verbale. Naturalmente le preferenze espresse non costituiscono diritto acquisito né sono in alcun modo vincolanti per il Dirigente scolastico.

Il Dirigente Scolastico, nell'ambito delle sue competenze previste dalla norma, può intervenire in deroga ai predetti criteri, per motivi sia didattici che relazionali.

CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE AI PLESSI DEL PERSONALE A.T.A.

Fermo restando la titolarità del personale ATA **nell'Istituto e non nel Plesso scolastico** e le competenze del Direttore dei SS.GG.AA., previste dal profilo professionale contenuto nella tabella A del CCNL, si concordano i seguenti criteri :

- Ottimizzazione delle risorse professionali in base alle specifiche esigenze dei vari plessi e dei diversi ordini di scuola
- Equa distribuzione del personale rispetto alla formazione che si acquisisce attraverso i corsi specifici di : art.7, 626, D.M. 81, antincendio, primo soccorso ...
- Equa distribuzione del personale nei plessi con particolare riferimento alle difficoltà di natura

- organizzativa del servizio.
- Necessità di garantire in ogni plesso un giusto equilibrio tra personale ausiliario con contratto a tempo indeterminato e determinato, in modo da favorire anche la continuità nel tempo.
- Suddivisione del personale che usufruisce della legge 104 e/o mansioni ridotte, in modo equo tra i plessi.
- Eventuali preferenze espresse dal personale da raccogliere entro il 30 Giugno dell'anno in corso. Tali richieste non sono da ritenersi vincolanti per l'assegnazione.

Il Dirigente Scolastico, nell'ambito delle sue competenze previste dalla norma, può intervenire in deroga ai predetti criteri, per motivi sia didattici che per sanare problematiche relazionali tra il personale.

ART.6 – Punto 2 - lettera m :

Per le modalità relative all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario si rimanda :

PER IL PERSONALE DOCENTE

- Al Piano dell'offerta formativa deliberato dal Collegio Docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto.
- Al piano annuale delle attività funzionali all'insegnamento deliberato dal Collegio Docenti
- Ai criteri generali per la stesura dell'orario di servizio deliberati dal Collegio Docenti

PER IL PERSONALE A.T.A.

Il D.S., dopo aver sentito il D.S.G.A., convoca, entro il mese di Settembre, l'assemblea del personale A.T.A. per ricevere eventuali proposte e/o la disponibilità in merito a tutte le materie di propria competenza. Al termine di tale incontro i collaboratori scolastici ricevono copia del Piano di lavoro ATA che specifica i loro compiti in relazione al piano dell'offerta formativa deliberato dagli Organi collegiali. Il D.S.G.A. redige un verbale dell'assemblea e formula una proposta del piano delle attività in merito all'organizzazione del lavoro del personale A.T.A. al Dirigente Scolastico.

Il piano, formulato nel rispetto delle finalità e degli obiettivi della scuola previsti nel P.T.O.F.

CONTIENE :

- I compiti del D.S.G.A. e degli Ass. Amministrativi, con relativo orario di servizio
- L'organico dei collaboratori scolastici, il piano orario e il piano di lavoro degli stessi
- Le modalità di attuazione delle turnazioni
- Le modalità di apertura e chiusura degli edifici scolastici

La procedura per la definizione del piano prevede :

1. L'individuazione, da parte del D.S.G.A., delle attività lavorative del personale e degli orari, sulla base delle direttive impartite dal Dirigente Scolastico
2. L'adozione del piano da parte del D.S., che, dopo averne verificata la congruità, lo rende esecutivo
3. Comunicazione scritta al personale
4. Affissione all'albo della scuola
5. Copia alla R.S.U.

ORARIO DI SERVIZIO A.T.A.

L'orario di servizio è inteso come il periodo di tempo giornaliero necessario per assicurare la funzionalità dell'Istituto scolastico. Inizia con gli adempimenti indispensabili connessi con l'apertura della scuola e termina con quelli di chiusura della stessa, nonché con l'espletamento di tutte le attività amministrative, didattico/educative, riordino e pulizia dei locali.

L'ORARIO DI SERVIZIO E' COSI' FISSATO:

- Scuole dell'infanzia ANDERSEN, DE AMICIS dalle ore 7.00 alle ore 18.00
- Scuole primarie CASATI, A. FRANK dalle ore 7.00 alle ore 19.00 (lunedì e giovedì fino alle 19,30)
- Scuola secondaria di primo grado C. URBANI dalle ore 7.30 alle 15.00
- UFFICIO DI SEGRETERIA dalle ore 7.30 alle ore 17.00 (venerdì fino alle 16,30)

La copertura oraria totale è garantita dalla turnazione del personale ausiliario e amministrativo.

Per le attività previste oltre i summenzionati orari di servizio, il D.S. e il D.S.G.A. concorderanno la modifica dei turni del personale A.T.A. necessaria per lo svolgimento delle attività programmate.

1. Nel caso le attività programmate dovessero eccedere l'arco temporale fissato (es. conclusione dei lavori degli OO.CC., colloqui con le famiglie ...) il personale addetto alla copertura del servizio assicurerà la corretta conclusione delle operazioni e recupererà tali ore all'interno dei prefestivi.
2. Il personale di segreteria assicura l'apertura degli sportelli dal **LUNEDI'** al **VENERDI'**, nei seguenti orari:

- Da Lunedì al Venerdì	dalle ore 8.00 alle ore 9.00
- Lunedì, mercoledì e venerdì	dalle ore 12.00 alle ore 14.00
- Martedì e giovedì	dalle ore 15.00 alle ore 16.00
- Durante le vacanze scolastiche	dalle ore 11.00 alle ore 13.00
3. I collaboratori scolastici assicurano, in ogni plesso e in via prioritaria, la sorveglianza all'ingresso. Tutte le porte d'ingresso, comunque, per motivi di sicurezza devono restare chiuse durante lo svolgimento delle attività didattiche.

ORARIO DI LAVORO

La programmazione del personale A.T.A. ha, di norma, durata annuale ed è passibile di eventuali cambiamenti in base ad esigenze straordinarie.

L'orario di lavoro del personale è di norma su turno continuativo di sette ore giornaliere. A richiesta o per esigenze di servizio, può essere concordato con il D.S. un orario giornaliero diverso, che preveda una pausa di non meno di trenta minuti se tale orario supera le 7 ore e 12 minuti.

Ai sensi dell'art. 54 C.C.N.L. 2002/05, verificato che l'orario di erogazione del servizio supera le **dieci ore giornaliere per più di tre giorni** la settimana, il personale A.T.A., che effettuerà la propria prestazione lavorativa con **significative oscillazioni dei turni di lavoro**, potrà usufruire della riduzione d'orario a 35 ore settimanali, ad eccezione del plesso di scuola media "Carlo Urbani" dove non si verificano le condizioni necessarie.

→ Durante la sospensione delle attività didattiche, non sussistendo le condizioni previste dall'art.54/CNLL, l'orario settimanale sarà per tutto il personale di 36 ore.

RECUPERO DEI PREFESTIVI

Modalità di recupero dei prefestivi :

- Per il corrente anno scolastico vengono concordati i prefestivi individuati nelle seguenti date :
 - 5 gennaio 2018
 - 30 marzo 2018
 - 30 aprile 2018
 - 13 agosto 2018
 - 14 agosto 2018

Per un totale di h 36 da recuperare

Per la restituzione di tali ore si concorda che il personale ATA registrerà sul foglio firma giornaliero tutte le ore utilizzate per le seguenti attività :

- sostituzione colleghi assenti per brevi periodi
- riunioni collegiali
- colloqui con le famiglie
- elezioni Organi collegiali
- revisori dei conti
- iscrizioni
- feste e manifestazioni
- aperture straordinarie dei plessi
- esami

fino al raggiungimento del numero di ore pari alle giornate da recuperare.

Si concorda inoltre che :

- Qualora non si raggiunga un numero di ore da recuperare pari al totale dei prefestivi, le ore residue saranno scalate dai giorni di ferie.

Si ricorda inoltre che :

- come ribadito dalle Circolari dell'USR Lombardia e comunicato nel corso delle Conferenze di servizio, l'adattamento del calendario scolastico si applica esclusivamente al personale docente (sospensione dell'attività didattica) esclusivamente per le esigenze del PTOF e deve prevedere adeguate forme di recupero.
- qualsiasi altra ora di straordinario deve essere preventivamente autorizzata dal DSGA o dal D.S., ciò avverrà solo in casi eccezionali e per effettive esigenze di servizio. Le ore di straordinario effettuate senza valida motivazione e senza la preventiva autorizzazione non saranno riconosciute.
- Durante il periodo di sospensione delle attività didattiche a causa di **tornate elettorali** il personale ausiliario, in servizio nei plessi interessati, provvederà alla pulizia dei locali dopo la consegna da parte del Comune a seguito dello smontaggio dei seggi. Nel caso di apertura del plesso scolastico nei giorni di sospensione delle attività didattiche per gli alunni, verrà riconosciuta al personale ATA l'intensificazione del lavoro.
- Nei plessi non individuati sede di seggio elettorale l'attività didattica si svolgerà regolarmente e quindi tutto il personale ausiliario assegnato a tali plessi dovrà svolgere il regolare orario di servizio.

PERMESSI BREVI A RESTITUZIONE

I permessi brevi di cui all'art. 16 del CCNL 2006/09 (36 ore annue) sono sempre autorizzati dal D.S.G.A. Il dipendente concorda con il D.S.G.A. la restituzione delle ore non lavorate secondo le esigenze di servizio.

Il recupero deve avvenire, di norma, entro due mesi successivi e in ogni caso entro la fine delle lezioni, prioritariamente in base alle esigenze dell'Istituto.

Tutto il personale con contratto a tempo determinato, dovrà recuperare le ore prioritariamente nell'ambito del periodo di nomina del proprio contratto.

PERMESSI RETRIBUITI

Oltre alle 36 ore annue per permessi brevi è possibile usufruire dei tre giorni di permesso retribuito previsti dal contratto del personale A.T.A. **Tali permessi devono comunque essere sempre debitamente documentati** e richiesti con almeno **48 ore di preavviso**, per poter permettere la riorganizzazione del servizio. Come previsto dall'art. 19 del vigente CCNL, tali permessi non sono retribuiti per il personale con contratto a tempo determinato.

FERIE

Le ferie estive devono essere richieste per iscritto perentoriamente entro il 30 aprile di ogni anno, specificando il periodo di gradimento.

Entro 30 giorni il D.S. su proposta del DSGA provvede alla elaborazione del piano ferie e alla successiva pubblicazione all'albo della scuola.

1. In caso di concorrenza l'assegnazione sarà disposta secondo la graduatoria d'istituto formulata in base all'anzianità di servizio con turnazione annuale.
2. A partire dal fondo della graduatoria, e in assenza di accordi interni, il personale dovrà garantire, nel numero di due unità per turno, la copertura del servizio di apertura nella sede centrale nel mese di Agosto per un periodo non superiore ai 15 giorni.
3. La variazione al piano delle ferie potrà avvenire solo in presenza di inderogabili esigenze sopravvenute.
4. L'autorizzazione delle ferie in difformità al periodo di gradimento espresso dal dipendente, dovrà essere motivata con il richiamo a specifiche esigenze di servizio e comunicata per copia conoscenza alla R.S.U.
5. Come da normativa vigente, le ferie devono essere usufruite entro il 31 Agosto dell'anno di riferimento e comunque non oltre il 30 aprile dell'anno successivo.
6. Il personale con contratto a tempo determinato è tenuto ad usufruire delle ferie nell'ambito del periodo di nomina

FORMAZIONE

La formazione continua del personale contribuisce al miglioramento della qualità del servizio. Saranno attivate tutte le iniziative necessarie per consentire al personale di partecipare ai corsi di formazione predisposti dall'AT Monza o da altri enti accreditati. Le ore utilizzate per la formazione, se svolte oltre il proprio orario di lavoro, saranno recuperate.

MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE

- MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI E DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTO DALL'ACCORDO SULL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE 146/90 (articolo 6 lettera j)
- ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (articolo 6 lettera k)
- CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AI SENSI DELL 'art. 45 comm.1 del D.lgs 165/01 AL PERSONALE DOCENTE E A.T.A. (articolo 6 lettera l)

ART.6 – Punto 2 - lettera j

ASSEMBLEE SINDACALI

- Qualsiasi convocazione di assemblea sindacale, interna e/o territoriale, indetta dalle OO.SS. e/o dalla R.S.U., deve essere portata a immediata conoscenza di tutto il personale docente e ATA mediante circolare interna con relativa apposizione della firma per presa visione.
- Il Dirigente allega alla circolare informativa un apposito modulo al fine di raccogliere la dichiarazione individuale e preventiva di partecipazione all'assemblea di ciascun lavoratore interessato. Tali dichiarazioni sono conservate agli atti della scuola per il computo delle 10 ore individuali di partecipazione ad assemblee sindacali per ciascun anno scolastico e sono irrevocabili.
- I partecipanti alle assemblee non sono tenuti ad apporre firme di presenza, nè ad assolvere ad altri ulteriori adempimenti.
- In occasioni di assemblee sindacali con adesione totale del personale A.T.A., la funzionalità dei servizi minimi verrà garantita da un collaboratore scolastico per ogni plesso e da un assistente amministrativo per gli uffici di segreteria.
- L'individuazione del personale A.T.A. tenuto a garantire i servizi minimi specificati nel precedente capoverso, avverrà a rotazione, in base alla graduatoria d'Istituto.

PERMESSI SINDACALI

- Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dalla Segreteria, che lo comunica alla RSU medesima.
- I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
- Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale; la comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, cinque giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente .

BACHECA SINDACALE/ALBO SINDACALE

- A partire dal corrente anno scolastico la Bacheca sindacale è pubblicata sul sito istituzionale della scuola www.ic-casati.gov.it . Ogni affissione all'Albo sindacale on line equivale a notifica.
- Il Dirigente Scolastico assicura la predisposizione di adeguati spazi riservati alla esposizione di materiale sindacale in ogni plesso scolastico.
- La RSU ha il diritto di affiggere nei suddetti spazi materiale di interesse sindacale e di lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza la preventiva autorizzazione del D.S..
- Stampe e documenti da esporre possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. di livello territoriale e/o nazionale ; in tal caso il D.S. assicura l'affissione all'Albo sindacale del sito web.
- Il D.S. assicura la tempestiva trasmissione alla RSU del materiale a loro indirizzato ed inviato per posta, posta elettronica o per fax.

AGIBILITA' SINDACALE

- Alla RSU è consentito di comunicare con il personale durante l'orario di servizio, per motivi di carattere sindacale.
- Per gli stessi motivi , alla RSU è consentito l'uso del telefono, della fotocopiatrice, nonché l'uso dei computer presenti nei laboratori di informatica dei plessi con eventuale accesso alla posta elettronica e alle reti telematiche, nel rispetto delle attività lavorative del personale Docente e ATA.

PATROCINIO E DIRITTO DI ACCESSO AGLI ATTI

- La RSU, su delega degli interessati, al fine della tutela loro richiesta, hanno diritto di accesso agli atti in ogni fase di qualsiasi procedimento. Il rilascio di copia degli atti avviene senza oneri e, di norma, entro tre giorni dalla richiesta.
- La RSU e i Sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola su tutte le materie oggetto di informazione preventiva e successiva.

DIRITTO DI SCIOPERO

- Con riferimento alle disposizioni della legge n.146/90 e delle norme del CCNL, i docenti e il personale ATA dell'Istituto sono invitati dal Dirigente scolastico, in occasione della proclamazione di uno sciopero, a **comunicare alla Direzione la propria volontà** di aderire o meno.
- In base alle segnalazioni pervenute, il Dirigente Scolastico, predispone un piano di erogazione del servizio, compresa l'eventuale sospensione o adattamento dell'attività didattica, che verrà comunicato alle famiglie almeno 5 giorni prima dello sciopero.
- In caso di sciopero di tutto il personale ATA, per garantire i servizi minimi, nel caso non ci fosse una disponibilità volontaria, il personale verrà scelto a rotazione in base alla graduatoria d'Istituto, tenendo conto del minor punteggio.
- In relazione ai servizi indispensabili da garantire in caso di sciopero, si stabiliscono le seguenti prestazioni:

Servizio da erogare	Figure professionali	attività	Criteri determinazione unità
Garanzia per scrutini e valutazioni finali	Assistente amministrativo.	amministrativa	Due unità, disponibilità e rotazione, a partire dall'ultimo in graduatoria

	Collaboratore scolastico	Uso dei locali interessati, apertura e chiusura scuola, vigilanza sull'ingresso principale	Un'unità sulla base della disponibilità e di rotazione, a partire dell'ultimo in graduatoria
Garanzia per gli esami finali	Assistente amministrativo	Amministrativa	Due unità, sulla base della disponibilità e di rotazione, a partire dell'ultimo in graduatoria
	Collaboratore scolastico	Uso dei locali interessati, apertura e chiusura scuola, vigilanza sull'ingresso principale	Accorpamento in un'unica sede d'esame. Due unità per turno sulla base della disponibilità e rotazione, a partire dell'ultimo in graduatoria
Garanzia pagamento stipendi al personale con contratto a tempo determinato in caso di coincidenza con termini perentori	Direttore amministrativo, assistente amministrativo, collaboratori scolastici	Attività amministrativa, attività connesse all'uso degli uffici; apertura e chiusura plesso di direzione	Un'unità sulla base della disponibilità e di rotazione, a partire dell'ultimo in graduatoria
Assicurazione continuità del servizio	Docenti ATA	Attività educativo-didattiche e di vigilanza	Riorganizzazione dell'orario di servizio del personale disponibile o sospensione parziale/totale del servizio
Scrutini ed esami finali	Docenti	Attività funzionali all'insegnamento	Procedura di cui all'ordinanza ministero funzione pubblica n.198/06/98

ART.6 – Punto 2 - lettera k

INFORMAZIONE E FORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA

Considerato che l'informazione e la formazione, in materia di sicurezza, costituisce un obbligo sia per il datore di lavoro che per il lavoratore, si conviene che tutto il personale, DOCENTE e A.T.A. frequenti il seguente piano di informazione/formazione d'Istituto :

1. Lettura attenta delle circolari e del "**Protocollo formativo per la sicurezza**", contenente le indicazioni relative alla sicurezza emanati dal Capo d'Istituto che costituiscono ordine di servizio permanente per tutto il personale.
2. Partecipazione alle attività di informazione/formazione realizzate dall'Istituto, dall'AT Monza, dalla Direzione Regionale della Lombardia e dal Ministero della Pubblica Istruzione. Partecipazione al **corso di formazione obbligatorio** previsto dall'Accordo Stato/Regioni – D. Lgs. 81/2013.
3. Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) partecipa attivamente ai periodici incontri delle Squadre di emergenza, può prendere visione di tutta la documentazione sulla sicurezza e far presente tutte le situazioni a rischio o il non rispetto delle norme che si dovessero verificare all'interno della scuola.

ART.6 – Punto 2 - lettera I

Calcolo del Fondo d'Istituto anno scolastico 2017/2018

- ♦ Tenendo conto del nuovo organico di diritto dell'istituzione scolastica e delle modalità di finanziamento previste per il FIS, il budget stabilito per l'anno scolastico 2017/2018 è il seguente :

FINANZIAMENTI MOF RELATIVI ALL' ANNO SCOLASTICO 2017/2018 :

Il finanziamento totale del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, da cui verrà detratta la somma destinata per l'indennità di direzione (€ 5.776,00), è di € 44.249,81

tipologia di personale	numero plessi	numero addetti	totale finanziamenti (loro dipendente)
Scuola infanzia	2	27	28.855,36 FIS 75%
Scuola primaria	2	54	5.645,39 F.S.
Scuola secondaria I	1	30	
Pratica Sportiva	1	2 docenti + 1 A.A.	(1.279,46)
ATA		23 + DSGA	9.618,46 FIS 25% 2.803,85 I.S.
Totale d'Istituto	5	135	46.923,06
Avanzo aa.pp. F.I.S. docenti e F.S.			//
Totale docenti	5	111	34.500,75
Totale ATA	5	24	12.422,31
Ore eccedenti	5		2.759,05

Ulteriori eventuali finanziamenti :

Si concorda in sede di contrattazione che gli eventuali ulteriori finanziamenti da contrattare verranno ridiscussi con le RSU prendendo in considerazione sia la proposta del Dirigente scolastico, che sarà fatta pervenire 15 giorni prima dell'incontro, sia le proposte espresse dall'assemblea dei lavoratori, che sarà riunita e/o informata al momento dell'accertamento di tali fondi.

Finanziamenti residui :

Gli eventuali residui saranno utilizzati a seguito di ulteriore contrattazione d'Istituto.

L'assegnazione delle risorse economiche del fondo d'Istituto, per il personale docente avverrà secondo le seguenti priorità :

- Una figura di riferimento, di tipo organizzativo, per ogni plesso
- Due Collaboratori del Dirigente scolastico.
- Coordinamento e referenza in ambiti specifici o progetti
- Attività di supporto alla programmazione e di coordinamento
- Attività delle commissioni di lavoro del Collegio dei Docenti.
- Progetti presentati dai docenti, privilegiando prioritariamente le attività che:
 1. Siano contemplate nel P.T.O.F.
 2. Siano funzionali alle priorità del RAV
 3. Siano relative a progetti deliberati dal Collegio
 4. Siano finalizzate al miglioramento del successo formativo degli alunni e alla promozione del benessere scolastico
 5. Favoriscano la continuità fra gli ordini di scuola
 6. Coinvolgano diversi ordini di scuola dell'Istituto comprensivo
 7. Siano finalizzate al recupero per gli alunni in difficoltà
 8. Siano finalizzate all'arricchimento dell'offerta formativa

Il fondo dell'istituzione scolastica e comunque ogni altro stanziamento destinato alla retribuzione di prestazioni straordinarie del personale sono finalizzati a:

- riconoscere il lavoro delle figure di snodo e di riferimento contenute nell'organigramma
- sostenere la realizzazione delle attività previste dal Piano di miglioramento
- migliorare le capacità progettuali e l'organizzazione complessiva dell'Istituto
- riconoscere e integrare in modo coerente i maggiori impegni individuali di docenti referenti e/o responsabili di specifiche attività e iniziative di interesse generale
- valorizzare e sviluppare le diverse professionalità esistenti nelle scuole dell'Istituto
- attivare commissioni e gruppi di lavoro per la realizzazione del PTOF, la ricerca, lo sviluppo delle tecnologie e il miglioramento dell'offerta formativa
- incentivare progetti di ricerca e innovazione metodologica e didattica.

L'assegnazione delle risorse economiche del fondo d'Istituto per il personale A.T.A. (collaboratori scolastici e Assistenti Amministrativi), avverrà secondo le seguenti priorità :

A.T.A. ASSISTENTI AMMINISTRATIVI :

1. Riconoscimento di ore di recupero per la sostituzione dei colleghi assenti
2. Utilizzo del personale per il supporto all'organizzazione didattica e alla realizzazione dei progetti

In caso di assenza per periodi superiori a quindici giorni il corrispettivo onere, in proporzione al periodo, non verrà riconosciuto.

A.T.A. COLLABORATORI SCOLASTICI

1. Supporto materiale agli alunni diversamente abili
2. Supporto materiale agli alunni della scuola dell'infanzia per la cura dell'igiene personale
3. Maggior carico di lavoro per la sostituzione del personale assente
4. Funzioni di piccola manutenzione
5. Riconoscimento supporto amministrativo per la segreteria
6. Servizi esterni (corrispondenza)

In caso di assenza per periodi superiori a quindici giorni il corrispettivo onere, in proporzione al periodo, non verrà riconosciuto al personale.

PERSONALE DOCENTE

Figure strumentali / Coordinatori d'area

1. Il Collegio Docenti fissa annualmente il numero di Figure strumentali al PTOF, i compiti da assolvere da parte di ciascuno, i criteri di attribuzione e i destinatari.
2. Le Figure individuate e le relative ore assegnate per lo svolgimento della corrispondente mansione per l'anno scolastico 2017/2018 sono :

FIGURE STRUMENTALI 2017/2018

Area del P.T.O.F.	Attività e progetti	Figure strumentali
Benessere scolastico	- Progetto Life Skills	Arrigoni ≠
	- Progetto Life scuola primaria	Buzzi ≠ Tramontana ≠
	- Coordinamento area DVA - Supporto alunni BES - G.L.I. - Piano per l'inclusione (PAI)	Villa Elisabetta ≠ Del Grande Daniela ≠ La Rosa Salvatore ≠
	- Intercultura	Camperi *
	- Orientamento	Compagnino *
	- Cyberbullismo e legalità	Sabatino ≠
Innovazione metodologico didattica	- Animatore digitale	Imprenti *
	- Innovazione didattica	Mariani Elisa ≠ Mazzoni Silvia ≠
	- Valutazione delle competenze	Garberoglio *
Potenziamento della didattica	- Aggiornamento Curricolo verticale	Imprenti * Nigro *
	- Coordinamento area scientifica	Marogna ≠ Nigro ≠
	- Continuità	Nigro *
	- Monitoraggio degli apprendimenti	Imprenti *
Dimensione europea	- Progetto lingue infanzia	Arosio ≠ Digiesi ≠
	- CLIL scuola primaria	Baruffato ≠
	- CLIL scuola secondaria	Viganò ≠
	- Progetti eTwinning	Porqueddu ≠
	- Avvio al francese scuola primaria	Vadalà ≠
	- Gemellaggio con Munster	Viganò ≠
	- Progetto Erasmus+ "Equity"	Del Grande ≠ Viganò ≠

* **Figure strumentali al PTOF:** coordinano aree riferite all'intero Istituto Comprensivo
 ≠ **Coordinatori d'area:** coordinano aree riferite al singolo ordine di scuola

La tariffa per le attività aggiuntive dei docenti viene definita nel seguente modo

- **EURO 17.50 per le attività in compresenza con altri docenti**
- **EURO 35,00 per le attività di docenza frontale con responsabilità e vigilanza su tutti gli alunni**
- **La tariffa delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi sarà ricavata dal vigente CCNL.**

In riferimento al comma 1 lettera b dell'art.47 si concorda il riconoscimento dei seguenti **incarichi specifici** al personale A.T.A., così suddiviso:

PERSONALE A.T.A. collaboratori scolastici

FUNZIONE	UNITA'	DESTINATARI
Igiene personale agli alunni della scuola dell'infanzia e primo soccorso	N° 5	Genovese, Giannuzzo, Licciardello, Surace, Stagno
Supporto alla didattica e primo soccorso – piccola manutenzione	N° 5	Cardillo, Colloca, Maltese, Montrone, Niglio

Il personale in servizio a mansioni ridotte non può accedere agli Incarichi Specifici.

Personale A.T.A. assistenti amministrativi

FUNZIONE	UNITA'	DESTINATARI
Sostituzione D.S.G.A.	N. 1	Villa Mirella
Supporto area alunni e personale	N. 4	Bruna –Cavallaro - D'Agostino - Sala

CALENDARIO DEGLI INCONTRI

Tra il D.S. e la R.S.U. viene concordato il seguente calendario di massima per le informazioni sulle materie di cui all'art. 6 del CCNL 2007. A seguito di ritardi nella comunicazione dei fondi a disposizione o della definizione dell'organico tale calendario potrà subire modifiche e adattamenti.

Nel mese di **SETTEMBRE**

- ✓ Assemblea del personale A.T.A. (separate per collaboratori e Ass.Amm.)
- ✓ Assemblea del personale docente suddiviso per ordine di scuola
- ✓ Organizzazione del personale A.T.A.
- ✓ Assegnazione del personale A.T.A. ai plessi
- ✓ Assegnazione del personale docente alle classi

Nel mese di **OTTOBRE**

- ✓ Utilizzo delle risorse finanziarie e del personale per progetti, convenzioni e accordi
- ✓ Sicurezza nei luoghi di lavoro
- ✓ Avvio contrattazione d'Istituto

Nel mese di **GENNAIO**

- ✓ Verifica intermedia, da parte di tutto il personale scolastico, mediante apposita modulistica

Nel mese di **FEBBRAIO**

- ✓ Proposte per la formazione delle classi e determinazione dell'organico di diritto

Nel mese di **MAGGIO**

- ✓ Termine ultimo per la chiusura della contrattazione d'Istituto

Nel mese di **GIUGNO**

- ✓ Verifica dell'accordo relativo alla contrattazione d'istituto
- ✓ Eventuali modifiche e/o integrazioni

COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE

In rappresentanza dell'Istituzione Scolastica :

- Il Dirigente Scolastico

In rappresentanza delle OO.SS.

- Le RSU d'Istituto
- I rappresentanti territoriali firmatari del CCNL

DURATA E VALIDITA' DEL CONTRATTO

Il contratto ha la validità di un anno, e comunque fino alla stipula del successivo contratto integrativo d'Istituto. Può essere sottoposto a verifica e/o modifica su richiesta dei soggetti firmatari.

DIFFUSIONE DEL CONTRATTO

Il contratto è distribuito in visione, a cura del Dirigente Scolastico, con circolare interna e con mail a tutto il personale dipendente, a tempo indeterminato e determinato, in servizio al momento della sua entrata in vigore. Una copia viene pubblicata all'albo del sito web dell'Istituto : www.ic-casati.gov.it . e nella sezione "Amministrazione trasparente"

PER LA PARTE PUBBLICA :

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Michele Quagliarini

PER LE OO.SS. :

CGIL SCUOLA

Niglio Luisa

CISL

Digiesi Teresa

I RAPPRESENTANTI TERRITORIALI

Muggiò, 22.02.2018

ALLEGATO 1)

RIEPILOGO ATTIVITA' E PROGETTI FINANZIATI a.s. 2017/2018

FONDO D'ISTITUTO

Commissioni/Referenti/Coordinatori
a.s. 2017 - 2018

PROGETTO / COMMISSIONE	n. docenti	n.ore max per docente	n. ore totale	importo unitario
Disponibilità				
Commissione orario infanzia	4	5	20	17,50
Commissione orario medie	1	5	5	17,50
Commissione lab pomeridiani	1	5	5	17,50
Commissione continuità	5	8	40	17,50
Commissione mensa	4	4	16	17,50
Commissione informatica	5	5	25	17,50
Commissione Open day	5	5	25	17,50
Commissione orientamento	4	5	20	17,50
Commissione gite	2	3	6	17,50
Commissione CLIL medie	3	10	30	17,50
Commissione CLIL Primaria	2	8	16	17,50
Commissione Buone prassi	3	5	15	17,50
Commissione Life e Competenze	4	4	16	17,50
Commissione Erasmus+ Equity ***	6	0	0	17,50
Dipartimenti trasversali *	22	10	220	17,50
Referenti sicurezza plessi scolastici	5	10	50	17,50
Life scuola primaria ****	5	0	0	17,50
Smuovi la scuola	1	8	8	17,50
Coordinatori di materia	9	4	36	17,50
Coord. cons. classe/interclasse	20	10	200	17,50
Referenti plesso	4	50	200	17,50
Inserimento materne	17	4	68	17,50
Inserimento materne	6	11	66	17,50
Coordinamento inserimento	2	10	20	17,50
Intercultura infanzia	2	4	8	17,50
Tavolo 06	2	4	8	17,50
Sportello di ascolto infanzia	2	4	8	17,50
Progetto rispetto	5	6	30	17,50
Progetto 5 anni materne **	24	4	96	17,50
Orto didattico Urbani **	5	10	50	17,50
Matematica-mente	4	10	40	17,50
Biblioteca Casati	1	5	5	17,50
Crescere sani e forti	2	5	10	17,50
Progetto Harry Potter	6	5	30	17,50
Laboratorio elettricità	1	5	5	17,50
Tutor docenti neo immessi	6	6	36	17,50
Referenti CAI Infanzia	2	4	8	17,50
Alternanza scuola lavoro	5	5	25	17,50
Legalità Urbani	4	4	16	17,50
Continuità nido Infanzia	2	4	8	17,50
Collaboratrici DS	2	80	160	17,50

* Per la scuola dell'Infanzia verranno riconosciute le ore solo a 4 docenti invece che 8

** Vedi prospetto dettagliato

*** Fondi Erasmus+

**** Fondi IC D'Acquisto

FIGURE STRUMENTALI E COORDINATORI D'AREA

AREA DI INTERVENTO	n. docenti	n.ore / docente	n. ore totale	importo unitario
Coordinamento Life Skills	1	10	10	17,50
Progetto Life scuola primaria *	2	10	10	17,50
Intercultura	1	20	20	17,50
Coordinamento DVA	3	15	45	17,50
Continuità	1	20	20	17,50
Progetto lingue infanzia	2	6	12	17,50
CLIL scuola primaria	1	10	10	17,50
Gemellaggio Munster	1	10	10	17,50
eTwinning	1	15	15	17,50
Orientamento	1	10	10	17,50
Aggiornamento Curricolo	2	20	40	17,50
Valutazione competenze	1	10	10	17,50
Animatore digitale	1	15	15	17,50
Innovazione didattica	2	10	20	17,50
Area scientifica Primaria	1	10	10	17,50
Area scientifica Secondaria	1	20	20	17,50
Monitoraggio Invalsi	1	10	10	17,50
Referente legalità Primaria	1	5	5	17,50
Referente legalità Secondaria	1	10	10	17,50
Avvio al francese scuola Primaria	1	20	20	17,50
Referente Erasmus+ Equity **	1	10	10	17,50
CLIL scuola secondaria	1	10	10	17,50

* (fondi S. D'Acquisto)

** (fondi Erasmus+)

ALLEGATO 2)**PERSONALE ATA :**

Le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica per l'a.s. 2016/2017, alle quali accede tutto il personale di ruolo e supplente ATA risultano le seguenti:

Assistenti Amministrativi:

- svolgimento di attività collegate alla didattica (INVALSI, iscrizioni, esami) e agli organi collegiali (elezioni);
- periodi di intensità lavorativa per l'attuazione di disposizioni ministeriali inerenti all'introduzione della SEGRETERIA DIGITALE e relativi adempimenti;
- introduzione dati nel software AXIOS, programma ministeriale SIDI, inventario, lavori contabili di particolare rilevanza, ecc;
- graduatorie personale docente e ATA (domande di supplenza da valutare e inserire nel sistema)

Collaboratori Scolastici:

- proroga della turnazione pomeridiana per lo svolgimento di attività collegate alla didattica e agli organi collegiali;
- sostituzione del personale assente (prioritariamente si provvede al recupero prefestivi);
- pulizia straordinaria nell'ipotesi che l'assenza di un collega si protragga e non venga sostituito dalla nomina di un supplente;
- gestione dei magazzini;
- orario flessibile;
- Accudimento bambini scuola infanzia (cambi e lavaggi);

- Disagio spostamento brandine
- Periodi di intensità lavorativa (inizio anno, feste, ecc)

Pertanto, per fronteggiare i carichi di lavoro sopra descritti si quantifica nei termini seguenti il fabbisogno delle ore di lavoro straordinario, precisando che i compensi previsti per ciascuno, verranno calcolati in proporzione alle presenze effettive (assenze superiori ai 15 giorni decurteranno di 1/10 le ore assegnate):

DESTINATARI	IMPORTO	QUOTA ORARIA	N. ORE
Assistenti Amministrativi	2.755,00	14,50	190
Collaboratori Scolastici	6.875,00	12,50	550
Totale	9.630,00		740

(*) la differenza di €. 237,36 potrà essere prelevata dal finanziamento previsto per le ore eccedenti.

Servizi Amministrativi

ore	Tipo prestazione	Pers. coinvolto
60	Intensità lavorativa	n. 5 unità
30	Sostituzione colleghi assenti	n. 5 unità
100	Attuazione particolari disposizioni (riordino archivi)	n. 5 unità

Per un totale di n. 190 ore con importo orario lordo di €. 14,50 corrispondente ad un costo totale di €. 2.755,00

Servizi ausiliari

Max ore		Personale coinvolto	plesso
50	Supporto amm.vo con segreteria	n. 10 h. a plesso	Inf.-Prim.-Second
30	centro stampa-centralino	n. 2 unità	Casati (Bedon/Meroni)
98	Accudimento bambini (cambi e lavaggi)	n. 7 unità (h.14)	Infanzia
150	Supporto alla didattica (senza art. 7)	n. 15 unità	Inf. – Prim. – Second.
171	Intensità lavorativa	n. 19 unità (h.9)	Inf-Prim-Sec
30	Servizi esterni nel Comune	n. 1 unità	Meroni
21	Gestione auditorium Frank	n. 3 unità	Frank
60	Sostituzione colleghi assenti		ore eccedenti

Per un totale di n. 550 ore con importo orario lordo di €. 12,50 corrispondente ad un costo totale di €. 6.875,00

Fondo Istituto ATA €. 9.630,00 (lordo dipendente)

In base alle esigenze che si manifesteranno concretamente in corso d'anno si procederà alle singole attribuzioni con comunicazione del D.S.G.A.

Le ore eccedenti devono essere rese per non meno di 30 minuti, devono essere autorizzate e risultare dal registro firme presenza.

Il dipendente può chiedere di fruire le ore eccedenti in luogo del compenso economico, nei periodi di minore intensità lavorativa, prevalentemente nei periodi estivi.

I recuperi compensativi non saranno concessi nella giornata di impegno per turnazione pomeridiana.

Se i fondi stanziati si rivelassero insufficienti o su richiesta del dipendente le ore eccedenti daranno diritto al riposo compensativo (art.52 CCNL 24/07/2003).

Il personale dovrà dichiarare la disponibilità ad effettuare ore eccedenti precisando anche la propria preferenza per la retribuzione con compenso a carico del Fondo dell'Istituzione, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, o per il recupero con riposi compensativi.

Il personale che darà la disponibilità sarà utilizzato secondo le esigenze, vista la professionalità individuale e le mansioni affidate.

Il personale a cui è stato riconosciuto, a seguito visita medico-collegiale, il mansionario ridotto non potrà, secondo la normativa vigente, accedere alle ore eccedenti.

ALLEGATO 3)

Prospetto riassuntivo dei componenti delle Commissioni di lavoro e delle Figure strumentali

Figure strumentali	Numero docenti	Nome docente	Numero ore per docente	Totale ore
Life Skills medie	1	Arrigoni	10	10
Life Skills primaria	2	Buzzi Tramontana		
Coordinamento DVA Supporto alunni BES G.L.I. e piano per l'inclusione	3	Villa Elisabetta Del Grande D. La Rosa s.	15	45
Animatore digitale	1	Imprenti	15	15
Innovazione didattica	1	Mariani E. Mazzoni	10	20
Progetti gemellaggio e twinning	1	Porqueddu	15	15
Valutazione delle competenze Life	1	Garberoglio	10	10
Aggiornamento curricolo verticale	2	Imprenti Nigro	20	40
Coordinamento area scientifica Matematicamente e scienze	2	Marogna Nigro	20 10	20 10
Continuità'	1	Nigro	20	20
Monitoraggio degli apprendimenti invalidi	1	Imprenti	10	10
Progetto lingue infanzia	2	Arosio Digiesi	6	12
CLIL primaria	1	Baruffato	10	10
Avvio al francese scuola primaria	1	Vadalà	20	20
CLIL secondaria	1	Viganò	10	10
Referenti legalità'	2	Olla Sabatino	5 10	5 10
Orientamento	1	Compagnino	15	15
Intercultura	1	Camperi	20	20
Referente Erasmus	2	Del Grande Vigano'	0	0

Membri Commissioni	Numero docenti	Nome docente	Numero ore per docente	Totale ore
Commissione orario infanzia	4	Padula Ripamonti Messana Monti	5	20
Commissione orario medie	1	Rivolta	5	5
Commissioni laboratori pomeridiani	1	Rivolta	5	5
Commissione continuita'	5	Garberoglio Capobianco Conte Provenzano Piantella	8	40
Commissione mensa	4	Arosio Di Giglio Marasco Calvanese A.	4	16
Commissione informatica	5	Durante Mariani Messana Porqueddu Ripamonti	5	25
Commissione Open day	5	Naccarato Camperi Di Mare Brancalion Sarno	5	25
Commissione orientamento	4	Sabatino Imprenti Barra Arrigoni	5	20
Commissione gite	2	Tanzi Barra	3	6
Dipartimenti trasversali	22 (26)	Mariani Dagnoli Tonelli Di Iorio Bifulco De Gaetano Galletti Marasco Ordichella Romeo Fontana bella Piazza lunga Marra Placi' Baruffato Marletta Cavaletti Fossati Grillo Maggio Novo Compagnino	10	220

		Sabatino Marogna Sala Cacciatore Vallin		
Referenti sicurezza	5	Messana Radice Di Iorio Marra Placi Durante	10	50
Life scuola primaria	5	Tramontana Buzzi	0	0
Smuovi la scuola	1	Mazzoni	8	8
Coordinatori di materia	9	Garberoglio Marogna Rivolta Di Mare Camperi Picco Sironi Nava Del Grande	4	36
Coord.cons.classe/interclasse	20	Allegretta Imprenti Tramontana Barra Garberoglio Sala Montista Marogna Arrigoni Cacciatore Vallin Sabatino Scompagnino Tanzi Speranza Fonte Ricciardi Cavaletti Rovelli Olla	10	200
Referenti di plesso	4	Porqueddu Nigro Fossati Romeo	50	200
Inserimento materne sezioni	17	Maggio Motta Coccia Romeo Marasco Messana Marotta Maggioni Pascale Lacquaniti Padula Galletti Radice Conte	4	61

		Ordichella Arosio Fossati		
Inserimento materne commissione	6	Novo Ripamonti Villa Bosco Marotta Paladini	11	66
Coordinamento inserimento	2	Ripamonti Paladini	10	20
Intercultura infanzia	2	Grillo Padula	4	8
Tavolo 0-6	2	Bosco Coccia	4	8
Sportello di ascolto infanzia	2	Coccia Galletti	4	8
Progetto rispetto	5	Matarrese Vitale Grillo Lacquaniti Cacciatore	6	30
Progetto 5 anni materne	24	Maggioni Pascale Lacquaniti Padula Galletti Radice Conte Ripamonti Arosio Fossati Ordichella Novo Monti Maggio Paladini Coccia Romeo Marasco Marotta Messana Capobianco Grillo Digiesi Bosco	4	96
Orto didattico Urbani	5	Marogna	10	50
Matematica-mente e scientificamente	4	Cacciatore Sala Tanzi Tramontana	10	40
Biblioteca Casati	1	D'Apolito	5	5
Crescere sani e forti	2	Baldassari Di Bello	5	10

Progetto Harry Potter	6	Di Mare Marogna Picco Camperi Sarno Brancaion	5	30
Laboratorio elettricitá'	1	Durante	5	5
Centro Sportivo Scolastico	3	Dirigente scolastico Nicita Picco	0	0
Tutor docenti neo immessi	6	Fontana bella Marletta Dagnoli Garberoglio Marogna Rivolta	6	36
Referenti CAI/USSM infanzia	2	Digiesi Arosio	4	8
Alternanza scuola lavoro	5	Bosco Conte Sala Mazzoni Buoncristiani	5	25
Commissione CLIL medie	3	Tagliabue Speranza Rivolta	10	30
Commissione CLIL primaria	2	D'Apolito Gianotti	8	16
Legalita' Urbani	4	Arrigoni Barra Imprenti Compagnino	4	16
Continuità nido-infanzia	2	Marotta Radice	4	8
Buone prassi	3	Fontana bella Compagnino Fossati	5	15
Life competenze valutazione	4	Tramontana Sabatino Cacciatore Compagnino	4	16
Collaboratrici DS	2	Tonelli Rivolta	80	160